

## Menadžerske simulacije

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 15 | Nivo: Ekonomski Fakultet u Rijeci

### Sadržaj

IGRA: Project Management Simulation: Scope, Resources, Schedule

Tjedan 4.

Odluka: Osnovna vještina; Tri člana tima; Trošak 10000\$; Potrebno vrijeme 26 tjedana

Rezultat: 23/170 uspješno završenih zadataka ; stopa morala 67%

Tjedan 5.

Odluka: Srednja vještina; Tri člana tima; Trošak 12000\$; Potrebno vrijeme 22 tjedana

Rezultat: 30/170 uspješno završenih zadataka ; stopa morala 77%

Tjedan 6.

Odluka: Srednja vještina; Tri člana tima; Trošak 14000\$; Potrebno vrijeme 20 tjedana

Rezultat: 38/170 uspješno završenih zadataka ; stopa morala 86%

Tjedan 7.

Odluka: Srednja vještina; Tri člana tima; Trošak 16400\$; Potrebno vrijeme 18 tjedana

Rezultat: 47/170 uspješno završenih zadataka ; stopa morala 92%

Zaključak:

U odnosu na početak projekta izvršenje zadataka povećalo se za 24 zadatka uz povećanje troškova od 6400 \$. Uza sve se povećao moral na čak 92% što je jedna od najbitnijih stavki ove igre.

IGRA: Big Picture Marketing Simulation – Proizvod Zima

Odluke:

Year Average Price Clearly Refreshing The W Campaign Convenience Stores Nicer Gourmet 1997 \$1.49 \$0 \$0 \$0 \$0 1998 \$1.49 \$0 \$0 \$0 \$0 1999 \$1.49 \$50 \$100 \$50 \$100 2000 \$1.49 \$50 \$100 \$50 \$100 2001 \$1.59 \$120 \$40 \$40 \$100 2002 \$1.39 \$80 \$120 \$50 \$50

Godina 1999.

Godina 2000.

Godina 2001.

Godina 2002.

Zaključak:

Prodaja je značajno porasla 2002. godine zbog značajnog sniženja cijene. Slično se dogodilo i sa rastom cijene kada je logično pala prodaja. Promjena cijene je loša odluka. Diferencijacija ulaganja je potrebna.

IGRA: Leadership in action

Slika 1: Početno stanje. Promjene koje smo mi unijeli.

Slika 2: Rezultati koje smo dobili s našim promjenama. Zaposlenici nam nisu zadovoljni. Premalo vremena provodimo s njima i premalo komuniciramo s njima. Stoga smo odlučili povećati sate sastanaka. Projekt stoji dobro s vremenom. I moral zaposlenika je solidan.

Slika 3: Povećali smo broj sati provedenih na sastancima i smanjili zadatke koje zaposlenici moraju ispuniti. Rezultati nisu dobri. Tim nam je frustriran. Probat ćemo smanjiti zadatke koje moraju ispuniti.

Slika 4: Smanjili smo broj zadataka koje zaposlenici moraju ispuniti i smanjeno je vrijeme potrebno za izvršiti zadatak. Rezultat je da zaposlenici nemaju potrebne vještine za izvršiti zadatak. Stoga ćemo pokušati smanjiti broj ljudi.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**